



Quickscan – Cirkel van Waterberg (voor teamleiders & managers)

Deze quickscan is een reflectief instrument van Angel Academy. De scan is niet beoordelend en niet bedoeld voor verantwoording of prestatiemeting, maar als startpunt voor dialoog binnen teams en organisaties.

Instructie

Beantwoord elke stelling op een schaal van 1 (helemaal oneens) tot 5 (helemaal eens).

Regulatie – structuur, regie en ruimte

1. Binnen ons team is helder wie waarvoor verantwoordelijk is.
2. Afspraken en kaders worden consequent en voorspelbaar toegepast.
3. Teamleden ervaren voldoende ruimte om zelf beslissingen te nemen.
4. Werkdruk en planning zijn realistisch en bespreekbaar.
5. Veranderingen worden tijdig en duidelijk gecommuniceerd.

Relatie – erkenning, veiligheid en betrokkenheid

1. Teamleden voelen zich veilig om zorgen en fouten te bespreken.
2. Er is aandacht voor verschillen tussen mensen in het team.
3. Ik ervaar onderling vertrouwen binnen het team.
4. Conflicten of spanningen worden open besproken.
5. Mensen voelen zich gezien en serieus genomen.

Cognitie – vakmanschap, betekenis en richting

1. De doelen van ons team zijn voor iedereen duidelijk.
2. Teamleden weten waarom hun werk ertoe doet.
3. Er is ruimte om te leren en vakmanschap te ontwikkelen.
4. We koppelen onze werkzaamheden aan de bedoeling van de organisatie.
5. Mensen voelen zich inhoudelijk uitgedaagd.

Uitslagformulier & rekentabel

As	Aantal vragen	Totaalscore	Gemiddelde score
Regulatie	5		
Relatie	5		
Cognitie	5		

Reflectie

Welke as staat het meest onder druk in jouw team? Wat herken je? Wat vraagt dit van jouw leiderschap?

1% beweging richting synergie

Welke kleine, concrete stap kun je morgen zetten om één as te versterken?